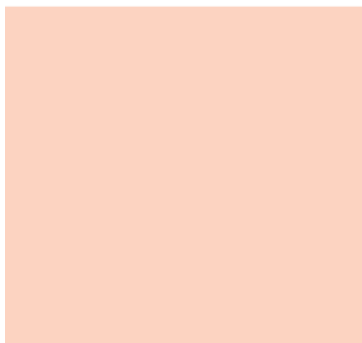




**ESTATUTS
SOCIALS
ESCOLA
MESTRAL
SCCL**



SOCIETAT COOPERATIVA CATALANA LIMITADA D'ENSENYAMENT-CONSUM
Aprovats en Assemblea General de 15 de juny de 2004

ESCOLA**MESTRAL**

ESTATUTS SOCIALS
ESCOLA MESTRAL SCCL
SOCIETAT COOPERATIVA CATALANA LIMITADA
D'ENSENYAMENT-CONSUM

Aprovats en l'Assemblea General del 15 de juny de 2004

Modificat article 15.4 en l'Assemblea General del 20 de juny 2013

PREÀMBUL

L'ESCOLA MESTRAL, Societat Cooperativa Catalana Limitada, des de la seva creació, ha comptat amb la ferma voluntat i la il·lusió de pares, mares i mestres que aspiren a una escola que respongui al màxim a les seves inquietuds, on la participació de tots sigui un fet i en la qual, la realitat històrica de Catalunya i el respecte a la llibertat i a la pluralitat d'opcions esdevingui prioritari.

Fruit d'aquest desig, la necessària adaptació dels estatuts de la Cooperativa a la nova Llei 18/2002, de 5 de juliol, de cooperatives ha estat la oportunitat per encarar diverses opcions que, presents a la nostra societat, no ens són alienes.

El respecte a la diversitat, el reconeixement de la igualtat de pares i mares davant de l'educació de les seves filles i fills, les noves realitats familiars i l'arrelament profund del respecte i la tolerància a l'ideari de la cooperativa ens impulsen a modificar, substancialment, diferents aspectes d'aquests estatuts.

En la línia pedagògica definim l'escola com coeducativa, per tal que contempli la educació no sexista i en la que els continguts socials i científics del currículum siguin no androcèntrics, amb especial atenció a les actituds del llenguatge i en l'establiment de referents per tal que nens i nenes puguin incorporar-los al seu aprenentatge independentment del gènere al que pertanyin.

Pel que fa a la pròpia composició de la Cooperativa, aquests estatuts aposten per igualar els drets i els deures de mares i pares en tots els aspectes, començant pel seu propi redactat on, sempre que es fa referència a les persones s'ha optat per incloure la referència a les sòcies i els socis allà on no ha estat possible trobar una denominació genèrica, mentre que, per tal de facilitar la comprensibilitat del text, s'ha optat per mantenir una única denominació al fer referència a determinats elements més abstractes.

CAPÍTOL I —BASES DE LA SOCIETAT

ARTICLE 1. DENOMINACIÓ I DEFINICIÓ

L'ESCOLA MESTRAL, Societat Cooperativa Catalana Limitada és una societat cooperativa no lucrativa d'Ensenyament, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

ARTICLE 2. OBJECTE I ACTIVITATS

L'objecte d'aquesta societat cooperativa és constituir una escola activa i coeducativa, catalana, laica, adaptada als seus temps i oberta a tothom i concórrer al seu govern i necessitats.

Amb aquest objectiu la Cooperativa tindrà cura de :

- a) Organitzar serveis d'ensenyament per als fills i filles dels seus associats.
- b) Fomentar que s'imparteixi una educació catalana i de qualitat en la qual hi intervinguin totes i cadascuna de les parts implicades: professorat, personal no docent, pares i alumnes.
- c) Promoure al centre el treball en equip, contribuir a la formació humana integral, al desenvolupament harmònic del caràcter i personalitat i considerar l'alumne protagonista i autor del seu propi procés d'autorealització.
- d) Motivar l'espontaneïtat natural de l'alumne per dinamitzar tot el camp de possibilitats humanes i no solament la raó o intel·ligència, sinó també la tolerància, la convivència, l'afectivitat, la curiositat, la sensibilitat, l'esperit cívic, la creativitat, etc., sense oblidar el desenvolupament de la capacitat física amb la pràctica d'esports, excursions, atletisme, etc.
- e) Impulsar l'adaptació dels idearis, mètodes i continguts als canvis en els entorns tecnològics, polític-administratius i socials.
- f) Rebutjar de forma absoluta la identificació o la assimilació com a grup o entitat dins d'una afiliació política o religiosa i potenciar la inserció de l'escola en la realitat social i cultural de la ciutat i de la seva comarca
- g) Cercar les millors condicions econòmiques possibles per als associats, incloses les subvencions o donatius de persones i ens públics o privats sempre i quan no pressuposi renunciar o condicionar la línia pedagògica o la laïcitat del Centre.
- h) I, a fi d'aconseguir el millor servei al menor cost, la Cooperativa, podrà: adquirir i distribuir als seus associats els llibres, estris, material, etc., que siguin necessaris per al desenvolupament de l'ensenyament; instal·lar els subministres i serveis que cregui convenients per al propi ús i el dels seus associats i llurs fills i construir o promoure les instal·lacions que tinguin directa o indirectament aquest destí o el procurin.

ARTICLE 3. DURADA

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats comencen des del moment de la seva constitució, el dia 20 de juny de 1968.

ARTICLE 4. DOMICILI SOCIAL I ÀMBIT TERRITORIAL

1. El domicili social de la Cooperativa s'estableix a la Carretera Sanson, 81, de Sant Feliu de Llobregat, comarca del Baix Llobregat, i es podrà traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del consell rector. El canvi de domicili fora d'aquest supòsit, exigirà un acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.
2. La Cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a la Comunitat Autònoma de Catalunya.

CAPÍTOL II — DELS SOCIS

ARTICLE 5. SOCIS

1. Poden associar-se a la cooperativa amb ple dret aquells pares i mares de filles i fills en edat escolar, o els seus representats legals, que estiguin interessats en l'objecte social de la Cooperativa.
2. Poden ser socis col·laboradors aquelles persones físiques o jurídiques, públiques o privades que, sense dur a terme l'activitat de la Cooperativa, vulguin col·laborar en la consecució de l'objecte social de la mateixa.

Els nombre de socis col·laboradors, en cap cas, podrà superar el 4% del total de socis de la Cooperativa i la vigència de la seva col·laboració serà l'equivalent a un any escolar.

La condició de soci col·laborador podrà ser renovada, anyalment i prèvia sol·licitud, per acord majoritari del consell rector.

ARTICLE 6. ADMISSIÓ DE SOCIS

1. L'admissió de nous socis és una competència indelegable del consell rector, llevat del cas dels socis col·laboradors per als qui caldrà l'aprovació de l'Assemblea.
2. Per adquirir la condició de soci cal que es compleixin els requisits següents:
 - a. L'assenyalat a l'article 5è d'aquests estatuts.
 - b. Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil
 - c. Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i desemborsar-la, com a mínim, en un vint-i-cinc per cent en el moment de l'ingrés. La resta caldrà fer-la efectiva en un termini màxim de tres mesos a partir d'aquesta data, llevat dels socis col·laboradors que hauran de desemborsar-la totalment en el moment de l'ingrés.
3. La sol·licitud d'admissió s'ha de formular per escrit al consell rector que, obligatòriament, haurà de resoldre i notificar per escrit al sol·licitant el seu acord en els dos mesos següents a la data de la seva recepció. Només podrà negar-se l'admissió:
 - a. Per inexistència de vacants.
 - b. Per motius basats en la Llei o en aquests estatuts.
4. La denegació de l'admissió serà motivada i és susceptible de recurs davant l'Assemblea General en el termini de trenta dies a comptar des de la notificació de l'acord. El recurs serà resolt en la primera assemblea general que se celebri, sigui ordinària o extraordinària i figurarà com a primer punt de l'ordre del dia. La resolució haurà d'adoptar-se en votació secreta i, amb la preceptiva audiència prèvia de la persona interessada. L'acord de l'Assemblea serà susceptible de recurs davant la jurisdicció competent.
5. La denegació d'admissió de socis col·laboradors és competència del consell rector que basarà la seva decisió en la compatibilitat dels objectius de la Cooperativa i aquests estatuts. En cas de denegació, que no cal que sigui motivada, es podrà interposar recurs segons s'especifica en el punt 4 d'aquest article.

ARTICLE 7. DELS TÍTOLS DE SOCI I DE LA SEVA TRANSMISSIÓ

1. El compliment de l'aportació mínima exigida, implica l'adquisició de dos títols i dona lloc a l'ingrés a la cooperativa a dos socis, els progenitors dels alumnes o els seus representants legals, llevat que expressament manifestin que només un d'ells adquireix la condició de soci. Igualment, s'ha de tenir en compte el que preveu l'article 20.5 d'aquests estatuts.
2. En cas de famílies monoparentals, s'han d'adquirir igualment dos títols, tot i que només ingressa un soci a la cooperativa.
3. En qualsevol cas tot alumne de la Cooperativa ha d'estar representat per un mínim de dos títols.
4. Els socis col·laboradors només tenen dret a un únic títol de la Cooperativa, que no és transferible i ha de renovar-se anualment.
5. Els títols poden transferir-se entre socis per actes inter-vivos essent obligatòria la seva comunicació al consell rector dins dels vint dies següents a la transmissió.
6. Altrament els títols no son transferibles, excepte per successió mortis-causa. Els hereus que ho sol·licitin

podran adquirir la condició de soci si reuneixen els requisits necessaris per fer-ho. En aquest cas es repartirà entre ells, en la proporció que sigui procedent legalment, l'aportació del causant de manera que es formin tantes aportacions com socis. Caldrà completar-les si, la totalitat o una part, queden per sota de quantitat obligatòria exigida a la Cooperativa. En qualsevol altre cas tindran dret a la liquidació del crèdit que representi la part social transmesa, sense deduccions i en el termini de tres anys.

ARTICLE 8. OBLIGACIONS DELS SOCIS

1. La condició de soci, implica la plena i total acceptació dels estatuts i dels acords vàlids dels òrgans socials i faculta, al mateix temps, per a l'exercici dels drets inherents a la seva condició conforme a aquests estatuts i a la Llei 18/2002, de 5 de juliol, de cooperatives.
2. Els socis estan obligats a:
 - a. Complir les obligacions econòmiques que els correspongui.
 - b. Utilitzar els serveis d'ensenyament de la Cooperativa, amb excepció dels socis col·laboradors
 - c. Assistir a les reunions de les assemblees generals i dels altres òrgans a què siguin convocats.
 - d. Acceptar els càrrecs socials llevat causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
 - e. No dedicar-se a activitats que puguin competir amb les finalitats socials de la Cooperativa ni col·laborar amb qui n'efectuï, llevat que hi estiguin autoritzats expressament pel consell rector.
 - f. Guardar secret sobre aquells assumptes i dades de la Cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
 - g. Complir els altres deures que resultin de les normes legals i estatutàries, com també els dels acords vàlidament adoptats dels òrgans socials.
 - h. Comunicar el canvi de domicili en el termini de 30 dies.
3. Sens perjudici d'altres tipus de responsabilitats que els siguin imputables, els socis responen davant la Cooperativa amb llur patrimoni personal, present o futur, de l'incompliment o el compliment defectuós de les obligacions socials respectives.

ARTICLE 9. DRETS DELS SOCIS

1. Els socis tenen dret a:
 - a. Participar en la realització de l'objecte social de la Cooperativa.
 - b. Utilitzar per a les seves filles i fills els serveis d'ensenyament de la Cooperativa, segons les normes estatutàriament establertes, amb l'excepció de la figura del soci col·laborador.
 - c. Elegir i ésser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat. Els socis col·laboradors tenen dret a formar part dels òrgans socials, amb els límits que estableix la Llei de cooperatives 18/2002 de 5 de juliol.
 - d. Participar amb veu i vot en l'adopció dels acords de l'Assemblea General i dels altres òrgans dels que formin part.
 - e. Rebre informació d'acord amb la llei i aquests estatuts.
 - f. Percebre la liquidació de la seva aportació al capital social en cas de baixa, de transformació o de dissolució de la societat.
 - g. Els altres drets que resultin de les normes legals i estatutàries, i també dels acords adoptats vàlidament pels òrgans de la Cooperativa.
2. Els drets dels socis només es poden suspendre temporalment, en les condicions que regulin expressament els estatuts socials, com una modalitat de sanció o de mesura cautelar en un expedient sancionador. En cap cas no en poden quedar afectats el dret d'informació ni els drets que la Llei exceptua.

ARTICLE 10. DRET D'INFORMACIÓ

1. Tot soci té el dret de sol·licitar i rebre informació sobre les qüestions que afectin els seus drets econòmics i socials, en els termes establerts per l'article 24 de la Llei 18/2002, de 5 de juliol, de cooperatives, i aquests estatuts.
2. Tot soci té dret, en tot moment, a:
 - a. Rebre una còpia dels estatuts de la Cooperativa i del reglament de règim intern, i, igualment, a rebre la notificació de les modificacions que s'hi facin i els acords dels òrgans de govern que l'afectin. Els membres del consell rector són responsables de qualsevol perjudici que s'ocasioni al soci per l'incompliment d'aquests deure.
 - b. Examinar lliurement els llibres socials de la Cooperativa i sol·licitar certificacions tant dels acords reflectits a les actes de les assemblees generals com de les inscripcions dels llibres corresponents.
 - c. Rebre qualsevol informe o aclariment sobre la marxa de la Cooperativa i sobre els seus propis drets econòmics i socials, sempre que ho sol·liciti per escrit al consell rector. El consell rector li ha de respondre en el termini màxim de quinze dies, a comptar de la presentació de l'escrit. Si el soci o sòcia està en desacord amb el contingut de la resposta que se li ha donat, pot reiterar per escrit la sol·licitud, que, en aquest cas, ha d'ésser resposta públicament pel consell rector en la primera assemblea general que es convoqui després d'haver reiterat la petició.
 - d. D'ençà del dia de la convocatòria de l'assemblea general ordinària en la qual s'hagi de deliberar i prendre acords sobre els comptes de l'exercici econòmic, els socis han de poder examinar, en el domicili social, el balanç, el compte de pèrdues i guanys, la memòria explicativa de l'exercici, la proposta de distribució dels excedents o dels beneficis extracooperatius o d'imputació de les pèrdues i l'informe de la intervenció i, si escau, dels auditors de comptes. Així mateix, els socis tenen dret a rebre còpia dels documents i a l'ampliació de tota la informació que considerin necessària i que tingui relació amb els punts de l'ordre del dia, sempre que ho sol·licitin per escrit cinc dies abans de l'assemblea, com a mínim.
 - e. L'Assemblea General pot crear i regular l'existència de comissions amb vista a facilitar als socis la millor informació possible sobre la marxa de la Cooperativa.

ARTICLE 11. LÍMITS I GARANTIES DE L'EXERCICI DEL DRET D'INFORMACIÓ

1. El consell rector no es pot negar a facilitar les informacions sol·licitades pels socis, excepte en el cas que, motivadament, al·legui perjudici per als interessos socials. Es pot presentar recurs contra l'acord denegatori de la informació davant l'Assemblea General, la qual ha de resoldre sobre aquest punt en la primera reunió que faci. La decisió de l'Assemblea General pot ésser impugnada segons el que estableix l'article 38 de la llei 18/2002, de 5 de juliol, de cooperatives.
2. El 10% dels socis de la Cooperativa poden sol·licitar per escrit al consell rector tota la informació que considerin necessària sobre la marxa de la Cooperativa, i el consell rector els ha de respondre, també per escrit, en el termini màxim d'un mes. Si els socis que han fet la petició consideren que la resposta és insuficient, poden reiterar per escrit la sol·licitud, que, en aquest cas, ha d'ésser resposta públicament pel consell rector en la primera assemblea general que es faci després de reiterar la petició, i s'ha de lliurar una còpia escrita d'aquesta resposta a les persones que hagin fet la sol·licitud.
3. La negativa del consell rector, o la manca de resposta, davant la sol·licitud d'informació d'un soci o sòcia, a l'empara de l'article 24 de la llei 18/2002, de 5 de juliol, de cooperatives, i de l'apartat 2 d'aquest article, comporta el dret del soci o sòcia a exercir les accions que cregui pertinents mitjançant el procediment de jurisdicció voluntària, de conformitat amb la legislació vigent.

ARTICLE 12. BAIXA VOLUNTÀRIA

1. Els socis es poden donar de baixa de la Cooperativa al final de l'exercici econòmic, i ho han de comunicar al consell rector amb un mínim de quatre mesos d'antelació. S'estableix un mínim de permanència a la Cooperativa d'un curs escolar.

2. En cas de produir-se una circumstància sobrevinguda, que justifiqui de manera raonable i objectiva la sol·licitud de baixa sense respectar els requeriments a què fa referència l'apartat anterior, es comunicarà aquesta circumstància al consell rector, que haurà de resoldre motivadament si la causa de baixa és o no justificada. S'aplicarà en aquest sentit la previsió de l'article 19.3 de la Llei de cooperatives.
3. La baixa es considerarà justificada:
 - a) Quant sigui sol·licitada per la sòcia o el soci amb compliment dels terminis de preavís i de permanència mínima a la cooperativa.
 - b) En els supòsits de disconformitat del soci o sòcia amb els acords de l'Assemblea General sobre fusió, escissió i transformació de la cooperativa. En aquests casos la baixa s'ha de sol·licitar per escrit a la presidència del consell rector en el termini d'un mes des de la darrera publicació dels anuncis dels acords corresponents.
 - c) En la resta de supòsits que estableixi la Llei.
4. La sòcia o el soci haurà d'assumir totes les seves responsabilitats fins que la baixa no sigui efectiva, així com les corresponents a la seva activitat dins la Cooperativa.

ARTICLE 13. BAIXA OBLIGATÒRIA

1. Són donats obligatòriament de baixa de la Cooperativa els socis que deixin de complir els requisits establerts a l'article 5. La seva tramitació es durà a terme a instància del consell rector, del propi soci o de qualsevol altre soci, respectant en tot cas, el dret a l'audiència prèvia del soci que causa baixa.
2. La resolució del consell rector en què acorda la baixa d'un soci o sòcia ha d'ésser motivada. Contra aquesta resolució es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'un mes a comptar de la notificació. El recurs ha d'ésser resolt, per votació secreta, en la primera assemblea convocada, essent preceptiva l'audiència prèvia de la persona interessada. Contra l'esmentat acord es pot interposar recurs davant la jurisdicció competent.

ARTICLE 14. EXPULSIÓ DEL SOCI O DE LA SÒCIA

1. L'expulsió només pot ésser acordada per una falta tipificada com a molt greu pels estatuts, mitjançant un expedient instruït a aquest efecte pel consell rector.
2. En el cas que la causa de l'expulsió sigui el fet que el soci o la sòcia es trobi al descobert de les seves obligacions econòmiques, l'expulsió pot ésser acordada qualsevol que sigui el temps transcorregut, llevat que el soci o la sòcia hagi regularitzat la seva situació.
3. El soci o la sòcia pot recórrer contra l'acord d'expulsió davant l'Assemblea General en el termini d'un mes, a comptar des de la notificació de l'acord. Aquest recurs ha d'ésser inclòs com a primer punt a l'ordre del dia de la primera reunió d'assemblea que es tingui, sigui ordinària o extraordinària i ha de ser resolt, amb audiència prèvia de la persona interessada, per votació secreta. L'Assemblea General pot anul·lar l'expulsió o bé ratificar-la. En aquest darrer cas, s'ha de tramitar la baixa del soci o sòcia.
4. L'acord d'expulsió és executiu d'ençà del moment en què es notifiqui la ratificació de l'acord pel comitè de recursos o, si escau, per l'Assemblea General, o bé un cop ha acabat el termini per presentar-hi recurs.
5. L'acord d'expulsió pot ésser impugnat en el termini d'un mes a comptar des del dia en que hagi adquirit caràcter executiu, pel procediment d'impugnació d'acords socials.

ARTICLE 15. CONSEQÜÈNCIES ECONÒMIQUES DE LA BAIXA

1. La pèrdua de la condició de soci faculta a aquest o als seus drethavents a exigir el reembossament de la seva aportació econòmica.
2. Per al reembossament s'observaran les normes següents:
 - a) De l'import de les aportacions en el moment de la baixa, se'n deduiran les pèrdues imputades al soci o a la sòcia corresponents a l'exercici de la baixa i també les corresponents a exercicis anteriors pendents de compensació.

- b) De l'import de les aportacions obligatòries, una vegada feta la deducció anterior, se'n deduirà el 30% en cas de baixa per expulsió.

3. Aquestes deduccions no s'aplicaran a les aportacions voluntàries.

4. El reembossament del capital social no tindrà lloc abans dels 15 mesos comptats des de la data de la baixa i prèvia la petició escrita del soci o dels seus drethavents, que haurà de fer-se necessàriament dintre del termini màxim de 12 mesos des de la data de la baixa del soci. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi fet la petició per escrit, es perdre el dret al reembossament. En qualsevol cas el termini de reembossament no excedirà els cinc anys a partir de la data de la baixa o els tres anys en cas de la defunció. En cas d'ajornament, el soci o els seus drethavents tenen dret a percebre, sobre la quantitat no reintegrada, el tipus d'interès legal del diner, establert a la corresponent Llei de Pressupostos, incrementat en tres punts.”

CAPÍTOL III — DISCIPLINA SOCIAL

ARTICLE 16. DISCIPLINA SOCIAL

1. Els socis i les sòcies només poden ésser sancionats per les faltes tipificades prèviament en els estatuts, o també, pel que fa exclusivament a la tipificació de les faltes lleus, en el reglament de règim intern. Les sancions hauran d'ésser necessàriament les que assenyalen aquests estatuts, respectant en tot cas els criteris següents:
 - a) La facultat sancionadora és competència indelegable del consell rector.
 - b) És preceptiva l'audiència prèvia de la persona interessada o de qui la representi. El termini d'audiència no pot ésser inferior a deu dies ni superior a quinze dies.
 - c) Contra les sancions es pot presentar un recurs a l'Assemblea General, en el termini d'un mes a comptar de la notificació de la sanció. El termini màxim perquè l'Assemblea General resolgui el recurs és de sis mesos, a comptar de la data de la interposició.
 - d) L'acord de sanció o, si s'escau, la ratificació d'aquest acord pel comitè de recursos o per l'Assemblea General poden ésser impugnats en el termini d'un mes, a comptar de la notificació, pel tràmit processal d'impugnació d'acords socials de l'Assemblea General establert per l'article 40 d'aquests estatuts, i, en els casos regulats per la Llei 18/2002, de 5 de juliol, de cooperatives; davant la jurisdicció ordinària, segons el que es disposa en el seu article 158.
2. Les faltes lleus prescriuen al cap d'un mes, les greus prescriuen al cap de dos mesos i les molt greus prescriuen al cap de tres mesos. El termini de prescripció comença a comptar el dia en què el consell rector té coneixement de la comissió de la infracció i, en tot cas, a partir dels sis mesos d'ençà que ha estat comesa. Aquest termini s'interromp en incoar-se el procediment sancionador i continua comptant si, en el termini de tres mesos, no es dicta ni es notifica la resolució que hi fa referència
3. La suspensió dels drets de la sòcia o del soci només pot ésser acordada per als supòsits en què la sòcia o el soci estigui en descobert de les seves obligacions econòmiques i acaba en el moment en que la sòcia o el soci normalitza la seva situació. No pot abastar el dret d'informació ni el dret al retorn de les seves aportacions al capital social.
4. Les sancions derivades de trobar-se la sòcia o el soci al descobert de les seves obligacions econòmiques poden acordar-se qualsevol que sigui el temps transcorregut si no és que la sòcia o el soci ha regularitzat la seva situació.

ARTICLE 17. TIPUS DE FALTES

Les faltes dels socis, d'acord amb la seva importància, transcendència i intencionalitat seran qualificades de lleus, greus i molt greus.

1. Són faltes lleus:
 - a) L'incompliment per ignorància inexcusable dels acords dels òrgans cooperatius i dels preceptes legals o estatutaris
 - b) La no assistència sense causa justificada als actes socials, en particular, a les assemblees o sessions dels altres òrgans als que sigui convocat.
 - c) No comunicar en el termini d'un mes el canvi de domicili.
2. Són faltes greus:
 - a) La no assistència reiterada i no justificada als actes socials, en particular, a les assemblees o sessions dels altres òrgans als que sigui convocat.
 - b) Renunciar o no acceptar sense causa justificada els càrrecs per als que hagi estat elegit.
 - c) Violar secrets de la Cooperativa en perjudici de la mateixa.
 - d) El retard en el compliment de les obligacions econòmiques amb la Cooperativa.
 - e) La reincidència en el termini d'un any en una falta lleu per la qual la sòcia o el soci hagi estat sancionat.
 - f) No respectar el preavís en cas de baixa voluntària.

3. Són faltes molt greus:
- a) L'incompliment voluntari dels acords de l'Assemblea o dels altres òrgans cooperatius vàlidament adoptats, i dels preceptes legals o estatutaris.
 - b) Realitzar accions que causin perjudici greu a la Cooperativa.
 - c) Realitzar operacions de competència amb la Cooperativa sense autorització.
 - d) La utilització de capitals comuns o de la signatura social per a operacions particulars.
 - e) L'incompliment persistent o reiterat de les obligacions econòmiques.
 - f) La falsificació de documents, signatures, segells o similars de la Cooperativa i la apropiació de la identitat de la Cooperativa en qualsevol de les seves manifestacions.
 - g) Aprofitar-se de la condició de soci per realitzar actes especulatius o contraris a les lleis.
 - h) La reincidència en el termini de dos anys en una falta greu per la qual la sòcia o el soci hagi estat sancionat.

ARTICLE 18. SANCIONS

1. Les sancions a imposar pels diferents tipus de faltes tipificades als articles anteriors són les següents:
 - a. Faltes lleus: amonestació verbal o escrita.
 - b. Faltes greus: multa de 200 a 600 euros.
 - c. Faltes molt greus: multa de 601 a 1.000 euros i, si així ho acorda l'Assemblea General, a proposta del consell rector, l'expulsió.
2. Si la falta greu o molt greu consisteix en incompliment de les obligacions econòmiques, podrà acumular-se a la sanció imposada la suspensió dels drets del soci fins que regularitzi la seva situació. La suspensió de drets no abastarà mai els d'informació i reembossament de les aportacions.

ARTICLE 19. PROCEDIMENT SANCIONADOR

1. Les sancions seran imposades pel consell rector després d'un expedient instruït d'acord amb les normes següents:
 - a. El consell rector, per incoar un expedient sancionador haurà de nomenar en el seu sí o d'entre els socis, i per a cada cas concret, un instructor o instructora i haurà de comunicar-ho a l'interessat amb una còpia certificada de l'acord.
 - b. La funció principal de l'instructor o instructora és recollir proves sobre els fets objecte de l'expedient sancionador i elaborar una proposta, amb caràcter preceptiu i no vinculant, que ha de presentar al consell rector.
 - c. Les notificacions es notificaran a l'interessat o a la interessada, concedint-li un termini de vuit dies perquè pugui manifestar allò que cregui convenient.
 - d. Fetes les manifestacions de l'interessat o interessada o transcorregut el termini per a fer-les, el consell rector resoldrà l'expedient.
 - e. L'acord que finalitza l'expedient ha de ser notificat a l'interessat o interessada.
2. Els acords del consell rector que imposin sancions per faltes greus o molt greus poden ser objecte de recurs davant l'Assemblea General en el termini de trenta dies des de la notificació de la sanció. Aquest recurs haurà d'incloure's com a primer punt de l'ordre del dia de la primera sessió de l'Assemblea que es tingui, sigui aquesta ordinària o extraordinària i haurà d'ésser resolt per votació secreta i prèvia l'audiència de l'interessat o de la interessada. L'acord serà executiu des que sigui notificada la ratificació de l'Assemblea o transcorri el termini per recórrer davant la mateixa.
3. Els acords de l'Assemblea poden ésser impugnats en el termini d'un mes des que siguin executius, pel procediment d'impugnació d'acords socials.

CAPÍTOL IV — RÈGIM ECONÒMIC

ARTICLE 20. CAPITAL SOCIAL

1. El capital social està format per les aportacions obligatòries i les voluntàries dels socis i de les sòcies.
2. Les aportacions s'acreditaran mitjançant títols nominatius, que hauran de reflectir clarament el seu valor.
3. Les aportacions es realitzaran en moneda de curs legal.
4. Els títols han de tenir un valor mínim de 270,46 € cadascun. Per adquirir la condició de socis els pares o representants legals dels alumnes hauran de realitzar una aportació mínima inicial de 540,92 €, la qual s'ha de desemborsar segons preveu l'article 6.2 c) d'aquests estatuts.
5. No obstant això, podrà adquirir la condició de sòcia o soci de la cooperativa realitzant només una aportació inicial de 270,46 € aquella persona que, reunint les condicions de l'art. 5 dels Estatuts, comparteixi la paternitat o la representació legal de l'alumne amb un altre soci cooperativista.
6. El capital social mínim de la Cooperativa es fixa en 20.000 €, als efectes que disposa l'article 55.2 de la Llei de cooperatives.

ARTICLE 21. RESPONSABILITAT

1. La responsabilitat dels socis i de les sòcies pels deutes socials queda limitada a les aportacions al capital social subscrites, hagin estat o no desemborsades.
2. El soci o la sòcia que causi baixa de la Cooperativa seguirà essent responsable davant la Cooperativa fins el límit citat al número anterior durant cinc anys comptats des del dia de la pèrdua de la seva condició, per les obligacions concretes per la Cooperativa amb anterioritat a la seva baixa.

ARTICLE 22. NOVES APORTACIONS AL CAPITAL SOCIAL

1. L'Assemblea General per majoria de dos terços dels vots presents i representats, podrà acordar l'exigència de noves aportacions obligatòries, fixant-ne la quantia i el termini i condicions del seu desemborsament. El soci o la sòcia que tingui desemborsades amb anterioritat aportacions voluntàries, podrà aplicar-les, en tot o en part, a cobrir les noves aportacions obligatòries.
2. El soci o la sòcia que no desemborsi les aportacions en els terminis de l'acord, haurà d'abonar a la Cooperativa l'interès legal i satisfer-la dels danys i perjudicis causats per la seva morositat, amb independència de les sancions per incompliment de les obligacions concretes, considerant-se falta greu no desemborsar les aportacions subscrites en el termini assenyalat i com a molt greu no desemborsar-les quan, requerit per la seva morositat, aquesta persisteixi en un termini de trenta dies.

L'Assemblea General, per majoria simple dels vots presents i representats, podrà acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social. L'acord n'establirà la quantia global màxima, i les condicions i termini de subscripció, que no serà superior als sis mesos des de la data de l'acord.

3. Les aportacions voluntàries hauran de desemborsar-se totalment en el moment de la subscripció i formaran part del capital social.
4. Tot soci o sòcia té, sobre les aportacions voluntàries, un dret de subscripció proporcional a les aportacions obligatòries que tingui subscrites en el moment de l'acord d'admissió. Si no fa ús d'aquest dret pot cedir-lo en tot o en part a altres socis.

ARTICLE 23. INTERESSOS PER LES APORTACIONS

1. Les aportacions obligatòries i voluntàries al capital social no generen dret a percebre interès.
2. Excepcionalment i per acord dels dos terços dels presents a l'assemblea extraordinària convocada per aquest sol motiu, es podran acordar interessos a determinades aportacions voluntàries dels socis i de les sòcies, tenint com a límit l'interès legal d'acord amb el caràcter no lucratiu de la societat.

ARTICLE 24. QUOTES D'INGRÉS I PERIÒDIQUES

L'Assemblea pot establir quotes d'ingrés i quotes periòdiques. En cap cas formen part del capital social ni són reintegrables.

ARTICLE 25. EXERCICI ECONÒMIC

L'exercici econòmic coincidirà amb el curs escolar, estenent-se des de l'u de setembre fins el 31 d'agost següent.

ARTICLE 26. COMPTABILITAT I LLIBRES DE LA SOCIETAT

1. La Cooperativa portarà la seva comptabilitat de manera ordenada i adequada a l'activitat respectiva, amb subjecció a les normatives comptables, mercantils, fiscals i legals vigents, amb les peculiaritats que estableixen la Llei de cooperatives i les normes que la despleguin.
2. La Cooperativa portarà en ordre i al dia els llibres següents:
 - a. El registre dels socis i llurs aportacions socials.
 - b. El llibre d'actes de l'Assemblea General i del consell rector.
 - c. El llibre d'inventaris i balanços i el llibre diari.
3. Són vàlids els assentaments i les anotacions fets per procediments informàtics o per altres procediments adequats.

ARTICLE 27. APLICACIÓ DE EXCEDENTS

1. Dels excedents comptabilitzats per la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar els percentatges següents:
 - a. Amb caràcter general, el 30%, al fons de reserva obligatori, i el 10%, al fons d'educació i promoció cooperatives.
 - b. El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços, al fons de reserva obligatori.
 - c. El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o immaterial, segons l'article 64.2.f de la Llei 18/2002, de 5 de juliol, de cooperatives, al fons de reserva obligatori.
2. Pel que fa als beneficis extracooperatius, als excedents cooperatius i als beneficis extracooperatius disponibles, un cop satisfets els impostos exigibles, s'aplicaran els mínims que estableixi l'esmentada llei.

ARTICLE 28. IMPUTACIÓ DE PÈRDUES

1. Les pèrdues poden ser imputades a un compte especial per tal d'amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la Llei de l'Estat 43/1995, del 27 de desembre, de l'impost sobre societats i la legislació tributària específica
2. En la imputació de les pèrdues, cooperatives o extracooperatives, s'aplicaran els criteris següents:
 - a. Fins el 50% de les pèrdues s'imputaran al fons de reserva obligatori.
 - b. Totes les pèrdues es poden imputar als fons de reserva voluntaris.
 - c. La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'imputa als socis en proporció als serveis d'ensenyament utilitzats.
3. Les pèrdues imputades a cada soci o sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social, bé amb el cobrament de derrames, bé amb càrrec als retorns que podrien correspondre al soci en els cinc anys següents.

4. Les pèrdues que, un cop passat el termini a què fa referència l'apartat 1, quedin sense compensar han d'ésser satisfetes directament pel soci o sòcia en el termini d'un mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insta la fallida de la Cooperativa o s'acorda l'increment d'aportacions socials, sens perjudici del que disposa l'article 21 d'aquests estatuts.

ARTICLE 29. ELS COMPTES ANUALS

El consell rector està obligat a formular en els tres mesos següents al tancament de l'exercici econòmic els comptes anuals que hauran de comprendre el balanç, els comptes de pèrdues i guanys i la memòria, i lliurar-los als interventors de comptes, en els terminis que marquin aquests estatuts, perquè emetin els seus respectius informes i es posin a disposició dels socis i en facin la presentació a l'Assemblea General, que procedirà a la seva aprovació i a determinar l'aplicació del resultat.

ARTICLE 30. CONDICIÓ DE COOPERATIVA COM A ENTITAT SENSE ÀNIM DE LUCRE

A efectes del que s'especifica a l'article 1 d'aquests estatuts, Escola Mestral Societat Cooperativa Catalana Limitada és defineix com a una entitat sense ànim de lucre, per la qual cosa:

- a) Els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions als fons obligatoris, no es distribueixen entre els socis, sinó que es destinaran, mitjançant una reserva estatutària irrepartible, a les activitats pròpies de la cooperativa, a la qual es poden imputar totes les pèrdues, de conformitat amb allò que estableix la Llei de cooperatives.
- b) Els càrrecs de membre del consell rector i els de la intervenció de comptes no són remunerats, segons es preveu als articles 45 i 52 d'aquests estatuts.
- c) Les aportacions dels socis al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents, i d'acord amb el que disposa l'article 23 d'aquests estatuts.
- d) Les retribucions dels socis treballadors o, si escau, dels socis de treball i del personal que treballi per compte d'altri no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

CAPÍTOL V — ÒRGANS DE LA SOCIETAT

ARTICLE 31. ÒRGANS DE LA SOCIETAT

1. La direcció, administració i control intern de la societat cooperativa corresponen a l'Assemblea General de socis i sòcies, al consell rector i als interventors de comptes.
2. Com a òrgan de consulta i assessorament de la presidència del consell rector, s'estableix el consell assessor regulat en aquests estatuts.

ARTICLE 32. ASSEMBLEA GENERAL

L'Assemblea General de la Cooperativa, constituïda per les sòcies i pels socis convocats vàlidament, és l'òrgan d'expressió de la voluntat social. Els acords d'aquesta són obligatoris per a tots els socis, fins i tot els dissidents i els que no han assistit a la reunió que els ha adoptat, llevat que, per decisió administrativa o judicial, se n'hagi acordat la suspensió o la invalidesa..

ARTICLE 33. COMPETÈNCIES I CLASSES D'ASSEMBLEES

1. L'Assemblea General pot debatre i decidir sobre qualsevol matèria de la Cooperativa que no hagi estat atribuïda expressament a un altre òrgan social. En tot cas, el seu acord és necessari en els actes següents:
 - a. L'examen de la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de l'aplicació dels excedents disponibles o de la imputació de les pèrdues.
 - b. El nomenament i la revocació dels membres del consell rector, dels membres de la intervenció de comptes, dels auditors de comptes i dels liquidadors.
 - c. La modificació dels estatuts i l'aprovació o la modificació, si s'escau, dels reglaments de règim intern de la Cooperativa.
 - d. L'aprovació de noves aportacions obligatòries; l'admissió d'aportacions voluntàries i d'aportacions dels socis col·laboradors, si n'hi ha; l'actualització del valor de les aportacions al capital social; la fixació de les aportacions dels nous socis; l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques, i també el tipus o la base de determinació de l'interès que s'ha d'abonar per les aportacions al capital social.
 - e. L'emissió d'obligacions, títols participatius o altres formes de finançament mitjançant emissions de valors negociables.
 - f. L'admissió de finançament voluntari dels socis.
 - g. La fusió, l'escissió, la transformació i la dissolució de la Cooperativa.
 - h. Crear nous centres de treball o tancar-los, acordar l'adquisició o alienació de béns mobles i immobles i tota decisió que impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la Cooperativa.
 - i. L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra els membres del consell rector, els interventors de comptes, els auditors de comptes i els liquidadors.
 - j. Acordar la prestació d'avals en favor de terceres persones.
 - k. Tota la resta d'actes en què així ho indiqui una norma legal o estatutària.
2. La competència de l'Assemblea General sobre els actes per als quals calgui el seu acord preceptiu, en virtut d'una norma legal o estatutària, té caràcter indelegable, excepte en els casos que indica la Llei de cooperatives.
3. Les assemblees generals poden ésser ordinàries o extraordinàries. L'Assemblea General ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic, i té les funcions d'examinar, com a mínim, la gestió efectuada pel consell rector, aprovar, si escau, els comptes anuals i acordar l'aplicació de resultats. Totes les altres assemblees tenen la consideració d'extraordinàries.

ARTICLE 34. CONVOCATÒRIA DE LES ASSEMBLEES

1. L'Assemblea General, tant ordinària com extraordinària, ha d'ésser convocada pel consell rector mitjançant un anunci públic al domicili social i, a més, una notificació personal a cada sòcia i soci, per a la qual cosa es poden emprar mitjans telemàtics, amb una antelació mínima de quinze dies i màxima de trenta de la data prevista de la reunió.
2. La convocatòria de l'Assemblea General comunicarà amb claredat els assumptes a tractar, el lloc, el dia i l'hora de la reunió. Llevat que hi hagi indicació específica en un altre sentit, el lloc serà el domicili social. També indicarà la data i l'hora de reunió de l'Assemblea, d'acord amb l'establert per la llei, en segona convocatòria.
3. No obstant el que disposen els apartats 1 i 2, l'Assemblea s'ha d'entendre constituïda vàlidament amb caràcter universal si, essent-hi presents o representats tots els socis, no n'hi ha cap que s'hi oposi.
4. El consell rector resta obligat a incloure en l'ordre del dia de la propera assemblea que s'hagi de convocar els assumptes que hagi sol·licitat per escrit un grup de socis que representi, com a mínim, un 10% dels vots socials.

ARTICLE 35. ALTRES TIPUS DE CONVOCATÒRIA

1. Si el consell rector no convoca l'assemblea general ordinària en el termini legal establert, qualsevol soci o sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la Cooperativa, sol·licitud a la qual ha d'adjuntar una proposta d'ordre del dia. L'òrgan judicial, amb audiència prèvia al consell rector, ha de resoldre sobre la procedència de la convocatòria, l'ordre del dia, la data i el lloc de l'assemblea, i la persona que l'ha de presidir.
2. El consell rector pot convocar l'assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la Cooperativa. La convocatòria ha d'indicar l'ordre del dia, la data, l'hora i el lloc de l'assemblea.
3. El consell rector ha de convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho sol·licitin la intervenció de comptes; un grup de socis que representi, com a mínim, un 10% dels vots socials. Les sol·licituds han d'indicar l'ordre del dia de l'assemblea. Si el consell rector no convoca l'assemblea en el termini d'un mes, les persones sol·licitants poden instar-ne la convocatòria al jutge o jutgessa que hi sigui competent, en els mateixos termes que estableix l'apartat 1 per a l'assemblea general ordinària.

ARTICLE 36. CONSTITUCIÓ DE L'ASSEMBLEA

1. L'Assemblea General resta constituïda vàlidament en primera convocatòria si els assistents representen més de la meitat dels vots socials. La constitució és vàlida en segona convocatòria, sigui quin sigui el nombre de vots socials dels socis que hi assisteixen. Si els mitjans tècnics disponibles ho permeten, l'Assemblea General es pot fer per mitjans telemàtics.
2. L'Assemblea General ha d'ésser presidida per qui ostenti la presidència del consell rector o, si no hi és, per la persona que n'exerceix les funcions d'acord amb els estatuts socials, o per la persona que la mateixa assemblea elegeixi. Correspon a la presidència dirigir les deliberacions, mantenir l'ordre durant l'assemblea i vetllar pel compliment de la llei. El secretari o secretària és el del consell rector o, si no hi és, la persona que sigui elegida per l'Assemblea.
3. Als efectes d'aquesta Llei, s'entén per assistència a l'assemblea, present o representada, la participació en aquesta, tant si es fa físicament com si es fa virtualment, mitjançant procediments telemàtics.
4. A l'inici de l'assemblea es confegirà la llista d'assistents, amb el nom, cognoms i signatura de cadascun d'ells, i amb indicació de si compareix personalment o per delegació. Aquesta llista serà signada pel secretari o la secretària amb el vistiplau de la presidència del consell rector.

ARTICLE 37. ADOPCIÓ D'ACORDS

1. L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple del nombre de vots socials dels assistents, llevat dels supòsits en que la Llei o els estatuts socials estableixen majories reforçades.

2. Els acords que fan referència a la fusió, l'escissió, la transformació, la dissolució, l'emissió d'obligacions i els títols participatius, o l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social, alienació d'elements patrimonials que impliquin modificacions substancials de l'activitat educativa, i, en general, qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials, requereixen el vot favorable de les dues terceres parts del nombre de vots socials dels assistents. L'acció de responsabilitat contra els membres del consell rector i la revocació d'algun càrrec social requereix la votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.
3. En els supòsits d'acords sobre expedients sancionadors, de ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, i de l'exercici de l'acció de responsabilitat o cessament de membres d'òrgans socials, les persones afectades per aquestes decisions s'han d'abstenir de votar en la sessió de l'òrgan al qual pertanyen que hagi de prendre la decisió corresponent, si bé se n'ha de tenir en compte l'assistència a l'efecte de determinar la majoria exigida per a prendre l'acord, el qual s'ha d'adoptar amb el vot favorable de la meitat més un dels vots socials dels assistents, amb els requisits addicionals de l'article 21 de la Llei 18/2002, de 5 de juliol, de cooperatives.
4. L'Assemblea General, llevat que s'hagi constituït amb caràcter universal, no pot adoptar acords sobre assumptes que no constin a l'ordre del dia, tret dels referents a la convocatòria d'una nova assemblea general, a la censura de comptes pels membres de la Cooperativa o per una persona externa, a l'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del consell rector o a la revocació d'algun càrrec social.

ARTICLE 38. DRET DE VOT I VOT PER REPRESENTACIÓ

1. Cada soci o sòcia té un vot.
2. El vot es pot exercir mitjançant un representant. Cada representant només pot tenir un vot delegat i la representació, que ha d'ésser escrita i expressa per a una sessió concreta, ha d'ésser admesa per la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió. No és necessari que la presidència de l'Assemblea General n'admeti la representació en el cas que el representant o la representant sigui cònjuge o parella de fet, ascendent o descendent major d'edat de la persona representada, i, a més d'aportar la representació escrita i expressa per a una sessió concreta, acrediti aquesta condició familiar.
3. La representació legal de les persones jurídiques i de les persones menors o incapacitades s'ha d'ajustar a les normes de dret comú.

ARTICLE 39. ACTA

1. A l'acta de la sessió, signada per qui n'hagi ocupat la presidència i la secretaria, han de constar el lloc i la data de les deliberacions, la llista d'assistents, si és en primera o segona convocatòria, un resum dels assumptes tractats, les intervencions que s'hagi demanat que constin en acta, els acords adoptats i els resultats de les votacions.
2. L'acta de l'Assemblea General pot ésser aprovada un cop se n'hagi aixecat la sessió o dins un termini de quinze dies, per qui l'ha presidida i per dues persones que hagin estat designades com a interventores de l'acta en l'Assemblea. A continuació s'ha d'incorporar al llibre d'actes corresponent.
3. Els acords adoptats són executius d'ençà de la data que determini l'Assemblea o, si no ho ha determinat, a partir de la data en què es va fer l'assemblea, llevat que per llei s'exigeixi una altra cosa.

L'aprovació de l'acta és condició resolutòria de l'efectivitat d'aquests actes. Tanmateix, els acords la inscripció dels quals tinguin efectes constitutius segons l'article 16 de la Llei de cooperatives, tenen eficàcia i força executiva a partir que se n'hagi fet la inscripció en el Registre de Cooperatives.

4. El consell rector pot requerir la presència notarial perquè aixequi acta de l'Assemblea General. Resta obligat a fer-ho sempre que, amb cinc dies hàbils d'antelació al dia en què s'ha convocat l'Assemblea, ho sol·liciti un grup de socis que representi almenys el 5% dels vots socials. En aquest darrer cas, els acords només són eficaços si consten en una acta notarial. L'acta no s'ha de sotmetre al tràmit d'aprovació i té la consideració d'acta de l'Assemblea General, la qual s'ha d'incorporar al llibre d'actes.

Tanmateix, l'executivitat d'aquestes actes queda sotmesa al que estableix l'apartat 3.

5. Qualsevol soci o sòcia pot sol·licitar un certificat dels acords presos i el consell rector l'hi ha d'expedir en el termini màxim de deu dies.

ARTICLE 40. IMPUGNACIÓ DELS ACORDS SOCIALS DE L'ASSEMBLEA GENERAL

1. Els acords de l'Assemblea General que siguin contraris a la llei, s'oposin als estatuts o lesionin els interessos de la Cooperativa en benefici d'un soci o sòcia, o de diversos, o de terceres persones poden ésser impugnats segons les normes i dins els terminis que estableix aquest article. La impugnació d'un acord social no és procedent si aquest s'ha deixat sense efecte o ha estat substituït vàlidament per un altre.
2. Els acords de l'Assemblea General que siguin contraris a la llei són nuls. Els acords a què es refereix l'apartat 1 són anul·lables. La sentència que resol l'acció d'impugnació d'un acord social produeix efectes davant tots els socis, però no afecta els drets adquirits de bona fe per terceres persones a conseqüència de l'acord impugnat, i comporta, si escau, la cancel·lació de la inscripció de l'acord en el Registre de Cooperatives.
3. Estan legitimats per a exercir les accions d'impugnació dels acords nuls o anul·lables els assistents a l'Assemblea que hagin fet constar en acta que s'oposen al fet que aquesta assemblea s'hagi dut a terme o hagin votat en contra de l'acord o acords adoptats; els socis o les sòcies que hagin estat absents de l'Assemblea; els que hagin estat il·legítimament privats del dret d'emetre el vot, i les terceres persones si acrediten que hi tenen un interès legítim. Per a exercir les accions d'impugnació dels acords nuls estan legitimats, també, els socis i les sòcies que hi hagin votat a favor o s'hagin abstingut. Els membres del consell rector i de la intervenció de comptes tenen l'obligació d'exercir les accions d'impugnació contra els acords socials que siguin contraris a la llei o s'oposin als estatuts de la Cooperativa.
4. Les accions d'impugnació dels acords nuls caduquen al cap d'un any i les d'impugnació dels acords anul·lables caduquen al cap de quaranta dies. Els terminis es compten a partir de la data d'aprovació de l'acord i, si és un acord d'inscripció obligatòria, a partir de la data en què se n'hagi fet la inscripció en el Registre de Cooperatives.
5. El procediment d'impugnació dels acords nuls o anul·lables s'ha d'ajustar a les normes de la Llei de l'Estat 1/2000, del 7 de gener, d'enjudiciament civil, llevat de les excepcions que estableix Llei de cooperatives. La sol·licitud de suspensió cautelar de l'acord impugnat cal que sigui feta, com a mínim, per un grup de socis que representi el 5% dels vots socials.
6. La interposició davant els òrgans socials dels recursos que regula la Llei de cooperatives interromp els terminis de prescripció i de caducitat de les accions.

CAPÍTOL VI — ADMINISTRACIÓ DE LA COOPERATIVA

EL CONSELL RECTOR

ARTICLE 41. CONSELL RECTOR

El consell rector és l'òrgan de representació i govern de la societat, que gestiona la Cooperativa i exerceix, quan escau, el control permanent i directe de la gestió de la direcció. En tot cas, té competència per a establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General, i per a dur a terme la resta d'actes que li atribueixen la Llei de Cooperatives, els reglaments i els estatuts socials.

ARTICLE 42. COMPOSICIÓ DEL CONSELL RECTOR

1. El consell rector està format per un mínim de set i un màxim de nou membres elegits, entre els socis i les sòcies de la Cooperativa, per un termini màxim de quatre anys. La renovació dels càrrecs es farà parcialment, sense que pugui afectar a més de la meitat dels seus membres ni que puguin coincidir la renovació de la presidència i la de la secretaria.
2. En el supòsit que la renovació no pogués dur-se a terme en aquestes condicions, el consell rector haurà de fer una proposta raonada de renovació, que en cap cas podrà allargar els terminis de mandat, i que haurà de ser acceptada prèviament per l'Assemblea. Si l'Assemblea rebutja la proposta s'haurà de renovar el consell rector en la seva totalitat.
3. Els Consellers poden ser reelegits per un segon període d'igual durada màxima, o un tercer no consecutiu, sense que l'acceptació sigui obligatòria en cas de reelecció.
4. Encara que hagi finit el període per al qual van ésser elegits, els membres del consell rector continuen exercint el càrrec provisionalment fins que se'n produeixi la renovació en l'Assemblea General següent.
5. L'exercici del càrrec de membre del consell rector produeix efectes des que ha estat acceptat i se n'ha de fer la inscripció en el Registre de Cooperatives.
6. No poden ésser membres del consell rector:
 - Els menors d'edat.
 - Les persones al Servei de l'Administració Pública que tinguin encarregades funcions relacionades amb les activitats de la Cooperativa.
 - Les persones que exerceixen activitats complementàries o de competència amb la Cooperativa, llevat autorització expressa de l'Assemblea general.
 - Qui estigui sotmès a interdicció o a procediment concursal i que no hagi estat rehabilitat. Qui hagi estat condemnat per greu incompliment de les lleis o disposicions socials

ARTICLE 43. PROCÉS ELECTORAL

Presentació de candidatures

1. La candidatura al lloc de conseller es presentarà per escrit a la Secretaria de l'Escola a partir de la notificació de la convocatòria d'Assemblea General en què figuri a l'ordre del dia, fins al dia anterior a la realització de l'Assemblea. Si no s'ha presentat cap candidatura, o les existents no permeten cobrir el nombre mínim de places establert a l'article 42 es podrà presentar la candidatura a la mateixa Assemblea.
2. La proposta de candidatura inclourà el nom del candidat, el número de soci i la seva signatura. De manera opcional, es poden aportar altres informacions que puguin semblar d'interès per part del candidat.

Desplegament

3. Es constituirà la Mesa Electoral que estarà formada pel President i el Secretari. En el cas que el president o el secretari es presentin a reelecció, seran substituïts pel membre sortint de més edat i pel membre més jove, respectivament.

4. La Mesa controla el procés electoral, resol qualsevol incidència que es pugui produir, realitza l'escrutini i proclama els resultats electorals.
5. En el moment de ser tractat aquest punt de l'ordre del dia, la presidència de l'Assemblea convidarà a cada candidat presentar-se al ple de l'Assemblea per tal d'informar dels motius que l'han animat a la presentació de la seva candidatura així com de les aportacions que considera que pot oferir al consell rector i a l'Escola
6. Realitzada la presentació dels diferents candidats, es procedirà seguidament a la votació, que serà secreta sempre que com a mínim així ho sol·liciti un soci, i, forçosament quan es doni el cas que el nombre de candidats sigui superior al nombre de vacants existents. En aquests casos el vot s'exerceix personalment en la Mesa electoral, acreditant la identitat del votant i una vegada comprovada la seva inclusió al cens electoral. En cas d'obtenció d'empat aquest es dirimeix per sorteig.
7. Es farà servir una única papereta on hi constin els noms dels candidats per ordre alfabètic.
8. No s'ha de cobrir forçosament el nombre complet de consellers que quedi vacant sempre que s'arribi a constituir un consell rector amb un mínim de 7 persones. En el supòsit que no es fos possible constituir el consell rector, s'hauria de convocar una nova Assemblea General, en el termini de 20 dies, on, si persisteix la impossibilitat de constituir-lo, es procedirà a la designació dels consellers, d'entre tots els socis de la Cooperativa, per sorteig a la mateixa Assemblea.

ARTICLE 44. REVOCACIÓ DEL CONSELL RECTOR

1. L'Assemblea pot acordar la revocació dels membres del consell rector en votació secreta. Si la revocació constava a l'ordre del dia de la convocatòria, amb la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, i si no constava a l'ordre del dia de la convocatòria, amb majoria de la meitat més un dels vots socials. En aquest segon supòsit, si per falta d'assistència no es pot aconseguir una majoria qualificada, es convocarà una segona assemblea, en el termini de trenta dies, on la revocació s'inclogui com a primer punt de l'ordre del dia.
2. En produir-se una revocació en bloc de tots els seus membres, el president procedeix en el termini de dos dies, a convocar eleccions, que se celebraran abans de 20 dies des de la data de la convocatòria.

En aquest espai de temps, la presidència del consell rector continua en funcions i pot prendre només aquelles decisions que siguin extremadament urgents, tot justificant-les al nou consell en la primera reunió que es tingui.

ARTICLE 45. FUNCIONAMENT GENERAL DEL CONSELL RECTOR

1. El consell rector, exclusivament, designarà en el seu si una presidència, una vicepresidència, una secretaria i una tresoreria unipersonals. La resta de membres ocuparan les diferents vocalies.
2. El consell rector ha de reunir-se com a mínim una vegada cada dos mesos i, amb caràcter extraordinari, quan sigui convocat per la seva presidència.
3. Qualsevol conseller pot demanar a la presidència la convocatòria d'una reunió extraordinària del consell rector. Si la sol·licitud no és atesa en el termini de deu dies, pot ésser convocada pel conseller sol·licitant.
4. Quedarà vàlidament constituït quan concorrin a la reunió una majoria simple, com a mínim, dels seus membres. El càrrec de conseller no és delegable.
5. Els acords s'adoptaran per majoria absoluta dels assistents a la reunió. En cas d'empat, és diriment el vot de la presidència.
6. L'exercici del càrrec de conseller no dóna dret a retribució, però els consellers seran rescabats de les despeses degudament acreditades que originin llur càrrec.

ARTICLE 46. CÀRRECS DELS CONSELLERS

1. La presidència del consell rector, que també ho és de la Cooperativa, té la representació de la mateixa per delegació del consell i convoca i presideix les reunions dels diferents òrgans socials de la Cooperativa, amb les facultats pròpies del càrrec. Pot prendre les decisions que siguin urgents, tot comunicant-les al consell en la primera reunió que es tingui.

2. La vicepresidència del consell rector assumeix les funcions de la presidència en cas d'absència d'aquesta, amb les seves mateixes atribucions i facultats.
3. La secretaria té sota la seva custòdia els llibres oficials de la Cooperativa i el seu arxiu, així com la redacció de les actes de les reunions dels òrgans socials i el lliurament de certificacions amb els vist-i-plau de la presidència.
4. La tresoreria té sota la seva responsabilitat les qüestions i documents de tipus econòmic que li encarregui el propi consell.

ARTICLE 47. COMPETÈNCIES DEL CONSELL RECTOR

1. La representació de la societat en judici i fora d'ell atorgada al consell, s'estén a tots els assumptes que no estiguin privativament encomanats a l'Assemblea General per la llei o per aquests estatuts, sempre amb el control de l'Assemblea. S'entén que el consell té plenes facultats de disposició i govern, podent dur a terme sense cap limitació tot tipus d'actes i contractes, i amb tota mena de persones físiques i jurídiques, fins hi tot amb l'administració de l'Estat, l'autonòmica i la local. La presidència actua en nom del consell pel seu propi càrrec.
2. La delegació de facultats del consell rector en un dels seus membres, o en una o diverses comissions delegades sortides del mateix i la designació de qui haurà de exercir-les, precisarà el vot favorable de les dues terceres parts del consell rector.
3. Les facultats delegades només abastaran les facultats d'administració, disposició i governs empresarials, conservant sempre el consell les següents:
 - a. Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la Cooperativa, amb submissió a la política general establerta per l'Assemblea.
 - b. Controlar permanentment i directament la gestió empresarial delegada.
 - c. Presentar a l'Assemblea General la memòria explicativa de la gestió, el rendiment dels comptes anuals i la proposta de distribució i aplicació del resultat.
4. Les facultats delegades ho seran sense perjudici dels apoderaments generals o especials que pugui atorgar el consell.
5. El consell rector podrà nomenar una gerència per les dues terceres parts dels seus vots, en la forma i amb les funcions esmentades a l'article 48 de la Llei de Cooperatives, amb el vistiplau de l'Assemblea General.
6. El consell rector podrà nomenar comissions de serveis de socis experts per tal d'assessorar i ajudar en la gestió.

ARTICLE 48. CONFLICTE D'INTERESSOS

1. Caldrà l'autorització de l'Assemblea General quan la Cooperativa s'hagués d'obligar amb qualsevol membre del consell rector o amb algun dels seus parents fins al quart grau de consanguinitat o el segon d'afinitat.
2. Si les relacions són les pròpies de la condició de soci l'autorització no serà necessària.
3. Els membres en els quals concorri la situació de conflicte d'interessos no poden formar part en la votació corresponent.
4. Tot contracte estipulat sense l'esmentada autorització serà anul·lable llevat si es procedeix a la seva ratificació per l'Assemblea General, tanmateix no queden afectats els drets adquirits per tercers de bona fe.

ARTICLE 49. RESPONSABILITAT DEL CONSELL RECTOR

1. Els membres del consell rector han d'exercir el càrrec amb diligència i lleialtat als representats i han de dur una gestió empresarial ordenada.

2. Els membres del consell rector responen solidàriament, davant la Cooperativa, davant els socis i davant els creditors socials, dels danys que causin per actes contraris a la llei o als estatuts o per actes duts a terme sense la diligència amb què han d'exercir el càrrec. No responen pels actes en què no han participat o si han votat en contra de l'acord i han fet constar a l'acta que s'hi oposen, o mitjançant un document fefaent comunicat al consell rector dins els deu dies següents a l'acord.
3. L'acció de responsabilitat contra els membres del consell rector pot ésser exercida per la societat, per un acord de l'Assemblea General de socis, adoptat encara que no consti en l'ordre del dia. L'acció prescriu al cap de tres anys, a comptar del moment en què hagi pogut ésser exercida.
4. Un grup de socis que representi, com a mínim, el 5% dels vots socials pot exercir l'acció de responsabilitat si la societat no ho fa en el termini d'un mes a comptar des que es va acordar de fer-ho, o bé si l'Assemblea General ha adoptat un acord contrari a l'exigència de responsabilitat.
5. Els creditors poden exercir l'acció de responsabilitat contra els membres del consell rector si aquesta acció no ha estat exercida per la societat o pels seus socis, sempre que el patrimoni social resulti insuficient per a la satisfacció de llurs crèdits.
6. L'Assemblea General de socis pot transigir o renunciar a l'exercici de l'acció de responsabilitat, en qualsevol moment, sempre que no s'hi oposi un nombre de socis que representi almenys el 5% dels vots socials.

ARTICLE 50. EFECTES DE L'ACCIÓ DE RESPONSABILITAT

1. L'acord de promoure l'acció de responsabilitat o de transigir determina la destitució dels membres del consell rector afectats.
2. L'aprovació dels comptes anuals no impedeix l'exercici de l'acció de responsabilitat ni significa la renúncia a l'acció acordada o exercida.
3. No obstant el que disposa l'article 49, queden exceptuades les accions d'indemnització que puguin correspondre als socis i a les terceres persones pels actes del consell rector que en lesionin directament els interessos. El termini de prescripció per a establir l'acció corresponent és el que estableix l'article 49.3, si la persona demandant és sòcia, o el termini general, establert per l'article 1968 del Codi civil, si és una tercera persona.

ARTICLE 51. IMPUGNACIÓ DELS ACORDS DEL CONSELL RECTOR

1. Els acords del consell rector que siguin contraris a la llei o als estatuts socials, o que lesionin, en benefici d'un soci o sòcia, o més d'un, o de terceres persones, els interessos de la Cooperativa, poden ésser impugnats segons el procediment establert per a la impugnació dels acords de l'Assemblea General regulat per l'article 40. Els acords d'aquest estatut contraris a la llei són nuls i la resta d'acords són anul·lables.
2. Tots els socis, fins i tot els membres del consell rector, que hagin votat a favor de l'acord i els que s'hagin abstingut, estan legitimats per a exercir l'acció d'impugnació en el cas d'actes nuls. Quant als actes anul·lables, estan legitimats per a exercir l'acció d'impugnació un nombre mínim de socis del 5%, els nomenats interventors de comptes, els membres del consell rector absents de la reunió en què es va adoptar l'acord i els assistents a la reunió que hagin fet constar en l'acta el vot contrari, i també les persones que hagin estat privades de vot il·legítimament.
3. El termini per a instar l'acció d'impugnació contra els acords del consell rector és de dos mesos des que s'ha conegut l'acord, sempre que no hagi transcorregut un any d'ençà de la data en què es va adoptar.

LA INTERVENCIÓ DE COMPTES

ARTICLE 52. INTERVENCIÓ DE COMPTES

1. L'Assemblea General ha d'eleger, d'entre els socis, dos interventors de comptes, així com dos suplents que exerciran el seu càrrec durant dos anys.
2. La condició d'interventor o interventora de comptes és incompatible amb la de membre del consell rector o de la direcció o la gerència, i, en tots els supòsits, no hi pot tenir parentiu fins al quart grau de consanguinitat o el segon d'afinitat, llevat, en aquest darrer cas, que l'Assemblea General ho autoritzi expressament.
3. L'exercici del càrrec d'interventor o interventora de comptes no dóna dret a retribució, però els interventors de comptes seran rescabats per les despeses, degudament justificades, que els origini l'exercici d'aquesta funció.
4. Els interventors de comptes tenen dret a comprovar en tot moment la documentació de la Cooperativa.
5. Els interventors de comptes han de presentar a l'Assemblea General un informe sobre els comptes anuals i altres documents comptables que s'han de sotmetre preceptivament a l'Assemblea General perquè, si escau, els aprovi. Els interventors disposen, per a elaborar l'esmentat informe, d'un termini màxim d'un mes, a comptar de la data en què el consell els hagi lliurat la documentació pertinent. En cas de discrepància poden emetre informe separatament.

L'esmentat informe s'ha de posar a disposició dels socis de la Cooperativa, com a mínim quinze dies abans de l'Assemblea general, perquè el puguin consultar.

6. El règim de responsabilitat dels interventors de comptes és, en allò que els sigui aplicable, l'establert per l'article 49.

ARTICLE 53. AUDITORIA DE COMPTES

Si així ho acorden l'Assemblea General o el consell rector, o ho sol·licita un nombre de socis que representa, com a mínim, el 15% dels vots socials de la Cooperativa, els comptes de l'exercici econòmic han d'ésser verificats per auditors de comptes, de conformitat amb la legislació vigent en matèria d'auditoria de comptes.

ARTICLE 54. CONSELL ASSESSOR

1. El consell assessor és l'òrgan de consulta i assessorament de la presidència del consell rector.
2. Són membres del consell assessor els expresidents i els exmembres del consell rector que siguin convocats per la presidència.
3. El consell assessor es reunirà prèvia convocatòria de la presidència del consell rector.

CAPÍTOL VIII — ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

ARTICLE 55. ELEMENTS BÀSICS

1. L'organització funcional de la Cooperativa serà objecte d'un reglament de règim interior proposat pel consell rector i aprovat per l'Assemblea General.
2. L'organització funcional del consell rector serà objecte d'un reglament intern que haurà de ser aprovat, com a mínim, per les dues terceres parts dels consellers legalment anomenats. Aquest reglament haurà de ser aprovat en Assemblea.
3. El pressupost de la cooperativa haurà de ser objecte de seguiment i control, per la qual cosa el consell rector instituirà el procediment per dur a terme la tasca esmentada. D'aquest procediment s'haurà de donar coneixement a l'Assemblea.
4. Tan mateix, el compromís de despesa i la seva execució també seguiran en tot moment els procediments de control intern establerts pel consell rector. D'aquest procediment s'haurà de donar coneixement a l'Assemblea.

CAPÍTOL IX — MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS SOCIALS, FUSIÓ, ESCISSIÓ, TRANSFORMACIÓ, DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

ARTICLE 56. MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS SOCIALS

Els acords sobre la modificació dels estatuts socials han d'ésser adoptats per una majoria de dos terços del nombre de vots socials dels assistents a l'Assemblea General.

ARTICLE 57. FUSIÓ, ESCISSIÓ O TRANSFORMACIÓ DE LA COOPERATIVA

La fusió, escissió o transformació de la societat, quant al seu procediment i efectes, es regirà per allò que s'estableix en la Llei de Cooperatives, la legislació complementària aplicable i aquests estatuts.

ARTICLE 58. DISSOLUCIÓ

1. Seran causes de dissolució de la cooperativa:
 - a. La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
 - b. La voluntat dels socis, manifestada mitjançant un acord de l'Assemblea General pres per la majoria establerta per l'article 37.
 - c. La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més de sis mesos.
 - d. La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert als estatuts, si es manté durant més de sis mesos.
 - e. La fusió, l'escissió o la transformació a que fa referència l'article 57 d'aquests estatuts.
 - f. El concurs o la fallida, segons correspongui, de la cooperativa, sempre que ho acordi l'Assemblea General, com a conseqüència de la resolució judicial que la declari.
 - g. Qualsevol altra causa establerta a la Llei.
2. La societat cooperativa dissolta conserva la personalitat jurídica mentre se'n fa la liquidació. Durant aquest període s'ha d'afegir a la denominació social l'expressió "en liquidació".
3. L'acord de dissolució d'una cooperativa, o la resolució judicial, si s'escau, a més d'inscriure's en el Registre de Cooperatives, s'ha de publicar en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en dos diaris de gran difusió a Catalunya. L'acord publicat ha d'incloure el nomenament del liquidador o liquidadora o dels liquidadors de la societat.

ARTICLE 59. LIQUIDACIÓ

1. Per procedir a la liquidació, l'Assemblea nomenarà entre els seus socis cinc liquidadors en votació secreta. El consell rector cessarà en les seves funcions una vegada s'anomenin els liquidadors, però els consellers cessats queden obligats a oferir-los la documentació, informació i col·laboració necessària per a la bona fi de la liquidació.
2. Els liquidadors queden facultats per a realitzar les operacions necessàries per a la liquidació.
3. Durant el període de liquidació hauran d'observar-se les normes aplicables al règim d'assemblees generals, a les quals els liquidadors hauran de donar comptes de la liquidació i presentar els balanços corresponents per a la seva aprovació.
4. En la seva gestió, els liquidadors estan sotmesos als acords de l'Assemblea i a les normes legals i estatutàries que siguin aplicables.

ARTICLE 60. ADJUDICACIÓ DE L'HAYER SOCIAL

En el procés d'adjudicació de l'haver social de la Cooperativa se n'ha de respectar, íntegrament, el fons d'educació i promoció cooperatives i s'ha de procedir segons l'ordre següent

- a. Saldar els deutes socials.
- b. Reintegrar als socis llurs aportacions al capital social, actualitzades si s'escau.
- c. Aplicar la resta al fons d'educació i promoció cooperativa per a la seva transferència a la Federació de Cooperatives d'Ensenyament de Catalunya.

ARTICLE 61. SITUACIÓ CONCURSAL

1. En els supòsits de declaració de concurs de la societat, resultarà d'aplicació la legislació concursal de l'Estat.
2. La resolució judicial d'incoació del procediment concursal s'ha d'anotar en el Registre de cooperatives.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

PRIMERA

En tots aquells aspectes no regulats en aquests estatuts s'aplicarà el que disposa la Llei 18/2002, de 5 de juliol, de cooperatives.

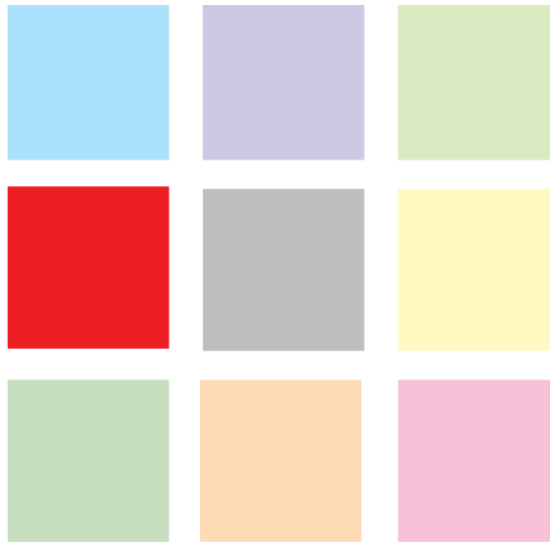
SEGONA

Si algun dels articles d'aquests estatuts fossin declarat nuls, il·legals o no executables per aplicació d'una norma jurídica es consideraria no aplicable l'article o articles afectats, mentre que la resta dels estatuts conservarien la seva validesa.

El consell rector proposarà, a la primera Assemblea General que tingui lloc, substituir l'article o els articles afectats per un altre o uns altres amb efectes el més propers possibles als anul·lats, en les condicions establertes a l'article 56.

TERCERA

Els conflictes que es produeixin entre algun soci i la cooperativa, seran plantejats a la conciliació davant del Consell Superior de la Cooperació, d'acord amb el que esmenta la Llei 18/2002, de 5 de juliol, de cooperatives i el Decret 118/1993 de 6 d'abril, de desenvolupament del procediment de conciliació davant el Consell Superior de la Cooperació.



**VIVIM L'EDUCACIÓ
EDUQUEM PER VIURE**

EM [c]
ESCOLAMESTRAL
CENTRE CONCERTAT PER LA GENERALITAT
DE CATALUNYA **COOPERATIVA DE PARES**

Carretera Sanson, 81
08980 Sant Feliu de Llobregat
Tel. 93 666 14 28
Fax 93 666 17 78
mestral@escolamestral.cat
www.escolamestral.cat